УТВЕРЖДЕН
приказом Донского МТУ по

 надзору за ЯРБ Ростехнадзора

 от 29.09.2021 № Пр-440-158-0

**План противодействия коррупции Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора**

**на 2021 - 2024 годы**

| **№п/п** | **Мероприятия** | **Ответственныеисполнители** | **Сроквыполнения** | **Ожидаемыйрезультат** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора правил, ограничений и запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей,а также ответственности за их нарушение** |
| 1.1. | Обеспечение эффективного функционирования комиссий Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов | Отдел кадров и спецработы | Постоянно | Урегулирование конфликта интересов в отношении федеральных государственных гражданских служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора (далее – государственные служащие Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора). Выработка механизмов предотвращения возникновения конфликта интересов (предпосылок возникновения конфликта интересов) у государственных служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора и предупреждения совершения коррупционных правонарушений. Принятие мер по обеспечению соблюдения государственными служащими Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора требований к служебному поведению и антикоррупционных стандартов |
| 1.2. | Обеспечение эффективной реализации своих функций и полномочий должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Донском МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора | Отдел кадров и спецработы | Постоянно | Создание условий по недопущению совершения гражданскими служащими Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора коррупционных правонарушений, существенное (максимальное) сокращение, допускаемых нарушений.Повышение уровня компетенции государственных служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора в области противодействия коррупции и соблюдения антикоррупционных стандартов  |
| 1.3. | Организация рассмотрения обращений граждан (гражданских служащих) о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско- правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора.Организация рассмотрения уведомлений коммерческих (некоммерческих) организаций о заключении с гражданином, замещавшим должность государственного служащего Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора, трудового или гражданско- правового договора | Отдел кадров и спецработы | Постоянно | Совершенствование процедуры контроля исполнения бывшими государственными служащими Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора обязанности по соблюдению ограничений и запретов после увольнения с государственной гражданской службы |
| 1.4. | Проведение мониторинга и анализа практики рассмотрения обращений граждан (гражданских служащих) о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора | Отдел кадров и спецработ | 15.11.202215.01.202315.01.202415.11.2024 | Обеспечение объективности при рассмотрении обращений.Соблюдение гражданскими служащими Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора (бывшими гражданскими служащими) ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» |
| 1.5. | Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам несоблюдения государственными служащими Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение соответствующих мер юридической ответственности | Отдел кадров и спецработы | Постоянно | Сокращение случаев нарушений государственными служащими Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора норм федерального законодательства, устанавливающего ограничения и запреты в их служебной деятельности.Выявление проблемных вопросов соблюдения антикоррупционных стандартов, выработка мер и механизмов их устранения |
| 1.6. | Проведение мониторинга и анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционных стандартов) | Отдел кадров и спецработы | 15.02.202215.01.202315.01.202415.11.2024 | Сокращение случаев нарушений государственными гражданскими служащими Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Выработка комплекса организационных, методических, инструктивных и иных мер по соблюдению антикоррупционных стандартов |
| 1.7. | Проведение мониторинга и анализ осуществления гражданскими служащими Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора иной оплачиваемой деятельности | Отдел кадров и спецработы | Постоянно | Сокращение случаев нарушений государственными гражданскими служащими Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Выработка комплекса организационных, методических, инструктивных и иных мер по соблюдению антикоррупционных стандартов |
| 1.8. | Проведение мониторинга исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации | Отдел кадров и спецработы | ПостоянноВ соответствии с запросом – 15.05.2023 | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора установленного порядка сообщения о получении подарка |
| 1.9. | Проведение мониторинга и анализа фактов склонения гражданских служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора к совершению коррупционных правонарушений | Отдел кадров и спецработы | 15.02.202215.02.202315.02.2024 | Выработка мер по предотвращению склонения гражданских служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора к совершению коррупционных правонарушений |
| 1.10. | Обеспечение мер по защите гражданских служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора, уведомивших о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения либо о фактах совершения коррупционного правонарушения  | Отдел кадров и спецработы | ПостоянноВ соответствии с запросом –15.02.2024 | Обеспечение защиты гражданских служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора, уведомивших о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения либо о фактах совершения коррупционного правонарушения  |
| 1.11. | Проведение мониторинга и анализа практики, связанной с защитой гражданских служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора, сообщивших о ставших им известными фактах коррупции (обзор правоприменительной практики Минтруда России)  | Отдел кадров и спецработы | 15.05.202315.11.2023 | Выработка системы мер защиты гражданских служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора, сообщивших о ставших им известными фактах коррупции |
| 1.12. | Проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающими должности, связанные с высоким коррупционным риском | Отдел кадров и спецработы | Постоянно | Сокращение числа нарушений установленных антикоррупционных требований, запретов и ограничений (антикоррупционных стандартов) |
| 1.13. | Проведение мониторинга и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Донском МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, и лицами, замещающими указанные должности | Отдел кадров и спецработы | до 15.08. 2022 до 15.08. 2023 до 15.08. 2024 | Выявление неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 1.14. | Применение по результатам анализа мер юридической ответственности в порядке, установленном законодательством, к государственным служащим Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора, представившим недостоверные и неполные сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера | Отдел кадров и спецработы | до 15.10.2021 до 15.10.2022 до 15.10.2023до 15.10.2024 | Обеспечение соблюдения обязанности представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера достоверно и в полном объеме |
| 1.15. | Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов, в том числе привлечение таких лиц к ответственности в случае их несоблюденияПринятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов | Отдел кадров и спецработы | 15.11.202215.11.202315.11.2024 | Выявление указанных случаев, применение мер юридической ответственности к государственным служащим Донского МТУ по надзору за ЯРБ РостехнадзораВыработка механизмов предотвращения нарушения требований законодательства о противодействии коррупции |
| 1.16. | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы:- в установленном порядке ведения личных дел государственных служащих и работников; - контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах при поступлении на государственную гражданскую службу, об их родственниках, свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов;- мониторинг и анализ анкетных данных гражданских служащих и работников, своевременная актуализация сведений;- обеспечение приема на государственную гражданскую службу (работу) граждан с минимальной коррупционной составляющей;- выявление гражданских служащих и работников, склонных к коррупционным правонарушениям | Отдел кадров и спецработы | 15.03.202215.03.202315.03.2024 | Своевременное выявление случаев конфликта интересов при поступлении граждан на государственную гражданскую службу.Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.Формирование кадрового состава с высоким иммунитетом к коррупционным проявлениям |
| 1.17. | Проведение на постоянной основе мероприятий по профессиональному развитию в области профилактики и противодействия коррупции (семинары, лекции, тренинги) | Отдел кадров и спецработы | 15.11.202215.11.202315.11.2024 | Повышение уровня компетенции государственных служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора в области противодействия коррупции и соблюдения антикоррупционных стандартов и применения антикоррупционных нормативных правовых актов  |
| 1.18. | Обеспечение (при необходимости, по соответствующему запросу ответственных исполнителей) участия Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора в разработке (подготовке предложений) типовых дополнительных профессиональных программ в области противодействия коррупции | Отдел кадров и спецработы | В соответствии с запросом | Совершенствование системы профессионального развития в области противодействия коррупции |
| 1.19. | Обеспечение (при необходимости, по соответствующему запросу ответственных исполнителей) участия Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора в конкурсе на лучшую работу по теме, посвященной противодействию коррупции, среди обучающихся по образовательным программам общего образования | Отдел кадров и спецработы | В соответствии с запросом | Повышение уровня знаний антикоррупционного законодательства и антикоррупционных стандартов среди обучающихся по образовательным программам общего образования |
| 1.20. | Организация ежегодного обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции гражданских служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора, в должностные обязанности которых входит осуществление функций по предоставлению государственных услуг  | Отдел кадров и спецработы | 15.11.202215.11.202315.11.2024 | Исключение коррупционных правонарушений при осуществлении функций по предоставлению государственных услуг |
| 1.21. | Организация ежегодного обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции гражданских служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора, исполняющих должностные обязанности, в том числе в качестве членов постоянно действующих комиссий Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора  | Отдел кадров и спецработы | 15.11.202215.11.202315.11.2024 | Исключение коррупционных правонарушений при исполнении гражданскими служащими Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора должностных обязанностей в качестве членов постоянно действующих комиссий Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора |
| 1.22. | Организация обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции государственных служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, замещающих должности с высоким коррупционным риском, а также их участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции  | Отдел кадров и спецработы | 15.01.202215.01.202315.01.202415.11.2024 | Повышение квалификации лиц, замещающих должности с высоким коррупционным риском, по образовательным программам в области противодействия коррупции |
| 1.23. | Организация участия государственных служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, их повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Отдел кадров и спецработы | 15.01.202215.01.202315.01.202415.11.2024 | Повышение квалификации в области противодействия коррупции государственных служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных нужд).Исключение коррупционных правонарушений при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд |
| 1.24. | Представление сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения | Отдел кадров и спецработы | Постоянно | Своевременное направление сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, в уполномоченный орган |
| 1.25. | Участие в проработке вопроса (формирование предложений) расширения информационной платформы в рамках Единой информационной системы управления кадровым составом в разделе «противодействия коррупции» | Отдел кадров и спецработы | Постоянно | Создание всесторонней платформы ЕИСУКС (в части противодействия коррупции), взаимодействующей (синхронизированной) с системами ФНС, МВД и пр. |
| 1.26. | Проведение мониторинга (обзор) и анализа практики привлечения к ответственности за несоблюдение системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционных стандартов), совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности | Отдел кадров и спецработы | 30.09.202130.12.202130.03.202230.06.202230.09.202230.12.202230.03.202330.06.2023 | Сокращение количества нарушений антикоррупционных стандартов.Выявление проблемных вопросов соблюдения антикоррупционных стандартов, выработка мер и механизмов их устранения |
| 1.27. | Проведение мониторинга (обзор) и анализа осуществления процедуры контроля за соответствием расходов гражданских служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора их доходам.Подготовка предложений к методическим рекомендациям (разрабатываемым Минтрудом России), определяющим порядок осуществления контроля за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам | Отдел кадров и спецработы | 15.09.202215.03.2023 | Совершенствование процедуры осуществления контроля за соответствием расходов гражданских служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора их доходамСокращение количества фактов, при которых гражданские служащие Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора не подтверждают свои расходы полученным доходам |
| 1.28. | Проведение мониторинга и анализа коррупционных рисков, связанных с участием государственных служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями | Отдел кадров и спецработы | Постоянно, доклад – 15.01.2024 | Совершенствование порядка рассмотрения вопросов участия государственных служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора на безвозмездной основе в управлении коммерческими организациями.Выработка системы мер предотвращения нарушений со стороны государственных служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора антикоррупционных стандартов при участии в управлении некоммерческими организациями  |
| **2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** |
| 2.1. | Разработка (корректировка) перечня (бюллетень) коррупциогенных деяний (и предпосылок их совершения), а также пояснений и рекомендаций по недопущению и профилактике таких правонарушений | Отдел кадров и спецработы | 15.06.2022 | Информационное (методическое) сопровождение по предпосылкам, фактам и последствиям совершения коррупционных правонарушений |
| 2.2. | Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Донским МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора своих функций и полномочийВнесение изменение в перечень должностей федеральной государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками | Отдел кадров и спецработы;Структурные подразделения | Постоянно | Определение коррупционно опасных функций, корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.Сокращение коррупциогенных проявлений при реализации гражданскими служащими Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора функций и полномочий |
| 2.3. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции | Отдел кадров и спецработы | Постоянно | Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений в деятельности отдельных государст-венных служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора |
| 2.4. | Проведение мониторинга и анализа уголовных производств, открываемых как в отношении гражданских служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора, так и в отношении третьих лиц, косвенно затрагивающих деятельность Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора | Отдел кадров и спецработ | Постоянно | Формирование портрета «коррупционера».Выявление характерных правонарушений и предпосылок к ним.Выработка организационных и методических мер по недопущению совершения гражданскими служащими Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора коррупционных правонарушений, влекущих возбуждение уголовных дел |
| 2.5. | Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов | Отдел административного и правового обеспечения Отдел кадров и спецработы | Постоянно | Мониторинг исполнения документов с целью исключения возможности появления коррупционных рисков |
| 2.6. | Соблюдение требований, ограничений и условий государственных закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | Финансовый отдел;Отдел административного и правового обеспечения | Постоянно | Обеспечение условий для своевременного выявления обстоятельств, свидетельствующих о возможности возникновения конфликта интересов |
| 2.7. | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков | Финансовый отдел;Отдел административного и правового обеспечения;Отдел кадров и спецработы | Постоянно | Исключение условий нецелевого использования и растрат бюджетных средств |
| 2.8. | Обеспечение действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора и электронного взаимодействия Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора с гражданами и организациями в рамках реализации функций и полномочий, в том числе по предоставлению государственных услуг | Общий отдел; Отдел кадров и спецработы | Постоянно | Эффективное взаимодействие Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора с иными государственными органами с целью обмена информацией по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений |
| 2.9. | Обеспечение применения цифровых технологий при осуществлении Донским МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора отдельных функций и полномочий, в частности проведении мероприятий (заседания комиссий, проверка знаний норм и правил, аттестация и пр.) | Общий отдел; Отдел кадров и спецработы | Постоянно | Исключение коррупционных действий со стороны гражданских служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора при осуществлении возложенных функций |
| 2.10. | Мониторинг и анализ работы отраслевых, территориальных аттестационных комиссий Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора  | Отдел административного и правового обеспечения;Общий отдел;Отдел кадров и спецработы | Постоянно | Выявление проблемных вопросов, потенциально имеющих коррупционную составляющую, в деятельности комиссий, формирование предложений по оптимизации и совершенствованию их деятельности |
| **3. Взаимодействие Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступностиинформации о деятельности Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора** |
| 3.1. | Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в подразделах, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора  | Отдел кадров и спецработыОтдела административного и правового обеспечения | Постоянно | Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора, размещенной на официальном сайте Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора,  |
| 3.2. | Осуществление эффективных мер по функционированию системы обратной связи: функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции;прием электронных сообщений через официальные сайты Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора (на выделенный адрес электронный почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности непрерывной обратной связи заявителя с Донским МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзором | Отдел кадров и спецработыОтдела административного и правового обеспеченияОбщий отдел | Постоянно | Своевременное реагирование и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности государственных служащих сайте Донского МТУ по надзору за ЯРРостехнадзора |
| 3.3. | Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора  | Отдел кадров и спецработы | Постоянно | Создание дополнительного источника информации, посредством которого будет проводиться познавательно- разъяснительная работа |
| 3.4. | Проведение системной работы по формированию у государственных служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора отрицательного отношения к коррупции. Установленные факты коррупции предавать гласности | Отдел кадров и спецработы | 06.12.202206.12.202306.12.2024 | Обеспечение открытости в деятельности Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора и формирование общественного мнения нетерпимости к коррупционным проявлениям |
| 3.5. | Организация доведения до государственных служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | Отдел кадров и спецработы | Постоянно | Повышение антикоррупционной культуры государственных служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора  |
| 3.6. | Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в Донском МТУ по надзору за ЯРостехнадзоре  | Отдел кадров и спецработыОтдела административного и правового обеспечения | 15.12.202115.12.202215.12.202315.12.2024В соответствии с запросом-30.03.202330.11.2023 | Выявление характерных нарушений, а также мониторинг функций, осуществляемых Ростехнадзором на предмет наличия коррупционных рисков |
| 3.7. | Реализация комплекса мероприятий, направленных на качественное повышение эффективности деятельности пресс-службы Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора по информированию общественности о результатах работы отдела кадров и спецработы и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений  | Отдел кадров и спецработыОтдела административного и правового обеспечения | 15.02.202215.02.202315.02.2024 | Обеспечение эффективности деятельности пресс-службы Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора по информированию общественности о результатах работы отдела кадров и спецработы и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений |
| 3.8.  | Проведение конкурса творческих работ среди гражданских служащих Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора и членов их семей, приуроченного к международному дню борьбы с коррупцией | Отдел кадров и спецработы | Ежегодно | Создание антикоррупционной среды в структурных подразделениях Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора, обеспечение антикоррупционного воспитания  |
| **4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в Донском МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора** **с учетом специфики ее деятельности**  |
| 4.1. | Обеспечение эффективного взаимодействия с подконтрольными субъектами по вопросам противодействия коррупцииРазработка комплекса соответствующих мерПроведение мероприятий по реализации комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер | Отдел кадров и спецработы | 15.10.202115.01.202215.04.202215.07.202215.10.202215.01.202315.04.202315.07.202315.10.202315.01.202415.04.202415.07.202415.10.2024 | Принятие антикоррупционных мер поднадзорными организациями |
| 4.2. | Мониторинг и анализ деятельности Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора по предоставлению государственных услуг с целью выявления допускаемых государственными служащими нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством в целях противодействия коррупции | Отдел кадров и спецработы;Структурные подразделения | 10.12.202109.12.202211.12.2023 | Сокращение количества случаев нарушений законодательства Российской Федерации при предоставлении государственными служащими государственных услуг |
| 4.3. | Обеспечение проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей государственными служащими Донского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора посредством информации о признаках и фактах коррупционной деятельности | Отдел кадров и спецработы | 15.11.202215.11.202315.11.2024 | Выявление фактов совершения коррупционных правонарушений |
| 4.5. | Проведение мониторинга и анализа результатов выполнения мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции | Отдел кадров и спецработы | 30.12.202130.06.202230.12.202230.07.202330.12.202330.07.202415.12.2024 | Обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в установленные сроки в полном объеме.Выявление проблемных вопросов профилактики коррупционных правонарушений.Выработка дополнительных механизмов (подготовка предложений по их созданию) профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений |